

Nieuwsbrief Anderstaligen

Nummer 4 – april 2021

Binnen Kalkhaven 37
3311 JC Dordrecht

In deze nieuwsbrief informeren we je over de laatste ontwikkelingen rondom anderstaligen. De nieuwsbrief is een initiatief van het Expertisecentrum Sociaal Werk van MEEVivenz. Heb je suggesties hoe we de nieuwsbrief nog beter kunnen maken? Stuur een e-mail naar info@expertisecentrumsociaalwerk.nl.

1. Wet- en regelgeving

Nieuw inburgeringsstelsel 2022 van start (Rijksoverheid)

De nieuwe Wet Inburgering treedt definitief op 1 januari 2022 in werking. Deze wet maakt het onder meer mogelijk om sneller het inburgeringstraject te doorlopen.

[Lees verder ->](#)

Afspraken COA en gemeenten nieuwe Wet inburgering definitief (VNG)

Het streven is dat de nieuwe Wet inburgering 1 januari 2022 in werking treedt. Wat betekent deze wet voor de samenwerking tussen gemeenten en het COA? Hiervoor zijn samenwerkingsafspraken gemaakt tussen COA en gemeenten.

[Lees verder ->](#)

Taalvaardigheid statushouders in pilotgemeenten licht toegenomen (Divosa)

Statushouders in 19 gemeenten die meedoen aan 6 pilots rond de Veranderopgave Inburgering gaan vooruit in de beheersing van het Nederlands. Het gaat om de gemeenten die experimenteren met de Zelfredzaamheidsroute. Hun vorderingen zijn gepubliceerd in het tweede tussenrapport over de periode februari – november 2020.

[Lees verder ->](#)

Amsterdam: 'Meer cultuursensitiviteit nodig in begeleiding statushouders' (Divosa)

In Amsterdam heeft het Verwey-Jonker Instituut onderzoek gedaan naar drie pilots met statushouders die onder de huidige Wet inburgering vallen. Daaruit blijkt dat meetinstrumenten in de brede intake niet altijd voldoende cultuursensitief zijn en klantmanagers moeten balanceren in hun rol tussen opbouwen van vertrouwen en wijzen op verplichtingen.

[Lees verder ->](#)

Arbeidsparticipatie statushouders stagneert (Binnenlands Bestuur)

Van de statushouders die in 2014 een verblijfsvergunning hebben ontvangen, had 43 procent medio 2020 een baan. De arbeidsparticipatie nam de afgelopen jaren toe, maar de toename is tijdens de coronacrisis tot stilstand gekomen. Statushouders werken vaak in deeltijd, hebben relatief vaak een contract voor bepaalde tijd en werken vaak in de horeca.

[Lees verder ->](#)

Nieuwe Wet Inburgering: tussenrapport pilotprogramma en evaluatie bestaande werkwijzen gepubliceerd (Rijksoverheid)

Dit voorjaar zijn het tweede tussenrapport op het thema Zelfredzaamheidsroute (Z-route) en twee nieuwe evaluatieonderzoeken in het kader van het Pilotprogramma VOI afgerond.

[Lees verder ->](#)

Inburgering naar gemeenten? Dan ook meer geld naar de begeleiding van vluchtelingen (Sociaal Werk Nederland)

'Wie de nieuwe mindmap ziet, snapt onmiddellijk dat het voor de gemiddelde statushouder ondoenlijk is om in twaalf maanden te integreren. Het gros is er echt jaren mee bezig. Dus die mindmap zou je het liefst levensgroot in de hal van het ministerie willen ophangen.'

[Lees verder ->](#)

Beleid belangrijke factor goede integratie statushouders (SCP)

Gericht overheidsbeleid voor statushouders zoals het opvang-, inburgerings- en spreidingsbeleid is belangrijk voor een succesvolle integratie van Syrische statushouders. Zo dragen een korte en actieve opvangperiode, het afronden van de inburgering en spreiding naar een woongemeente met een lage werkloosheid bij aan het hebben van betaald werk.

[Lees verder ->](#)

Aanbiedingsbrief bij beantwoording Kamervragen over actieplan voor integratie en inclusie (Rijksoverheid)

Aanbiedingsbrief van minister Koolmees bij de antwoorden op vragen over het actieplan voor integratie en inclusie 2021-2027.

[Lees verder ->](#)

Inburgering vraagt om waardenverbinding en menselijke maat (VNG)

Met de nieuwe Wet inburgering krijgen gemeenten in 2022 de regie over de inburgeringstrajecten. Nu ligt de verantwoordelijkheid vooral bij de inburgeraar zelf. Het doel van de vernieuwing is: inburgeringstrajecten van hogere kwaliteit en veel meer op maat. Hoe gaat dat eruitzien voor gemeenten?

[Lees verder->](#)