

## Nieuwsbrief Anderstaligen

Nummer 5 – mei 2021

Binnen Kalkhaven 37  
3311 JC Dordrecht

**In deze nieuwsbrief informeren we je over de laatste ontwikkelingen rondom anderstaligen. De nieuwsbrief is een initiatief van het Expertisecentrum Sociaal Werk van MEEVivenz. Heb je suggesties hoe we de nieuwsbrief nog beter kunnen maken? Stuur een e-mail naar [info@expertisecentrumsociaalwerk.nl](mailto:info@expertisecentrumsociaalwerk.nl).**

### 1. Nieuwe Wet inburgering per 1 januari 2022

#### **Financiële impuls versnelde huisvesting statushouders (VNG)**

De pilot 'Financiële impuls versnelde huisvesting grote gezinnen vergunninghouders' gaat van start. Gemeenten worden met een financiële impuls ondersteund om de huisvesting te versnellen voor statushouders met grote gezinnen (8+) die nog in de asielopvang verblijven.

[Lees verder ->](#)

#### **Extra budget voor lokale maatregelen tegen overlast door asielzoekers (Rijksoverheid)**

Staatssecretaris Broekers-Knol stelt in 2021 opnieuw 1 miljoen euro beschikbaar voor gemeenten om lokale maatregelen te treffen tegen overlast veroorzaakt door asielzoekers. Het gaat om een relatief kleine groep die voor overlast zorgt zoals winkeldiefstal, vernieling en bedreiging.

[Lees verder ->](#)

#### **Gaat inburgeren straks beter met nieuwe wet? (BNNVARA)**

De inburgering voor nieuwkomers moet sneller en beter. Vanaf 1 januari gaat er daarom een nieuwe wet in die daar verandering in moet brengen. Gemeenten gaan weer een grotere rol spelen en krijgen meer middelen van het Rijk. Maar gaat de nieuwe inburgeringswet de problemen die de afgelopen jaren speelden wel verhelpen?

[Lees verder ->](#)

#### **'Knip werk en taal niet op in stukjes' (Divosa)**

Een nauwe samenwerking tussen werkgever, opleider en taalschool en intensieve begeleiding van statushouders. Het zijn dé ingrediënten van de Utrechtse aanpak. Het traject Doorlopende Lijn Werk en Taal werpt vruchten af.

[Lees verder ->](#)

#### **Nu al tekorten verwacht bij nieuwe inburgeringswet (Binnenlands Bestuur)**

De nieuwe inburgeringswet zou wel eens 'een soort jeugdzorg 2.0' kunnen worden, vrezen deskundigen die betrokken zijn bij de uitwerking van het nieuwe stelsel. Zij voorzien dat de budgetten die het rijk beschikbaar stelt voor de uitvoering van het nieuwe beleid tekortschieten.

[Lees verder ->](#)

#### **Aantal werkende statushouders daalt en niet alleen door coronacrisis (Divosa)**

Door de coronacrisis stokt de groei van het aandeel statushouders met werk. In de eerste helft van 2020 werkt 29,1% van de statushouders die sinds 2014 naar Nederland zijn gekomen. Eind 2019 was dat nog 30,5%. Maar al vóór de coronacrisis vlakte de groei af. Dit blijkt uit de Divosa Benchmark Statushouders.

[Lees verder ->](#)

## 2. Achtergrondartikelen

### **Jonge alleenstaande vluchtelingen en hun financiële zelfredzaamheid (Movisie)**

Wat doe je als je maandelijks geld tekort komt? Hoe houd je je financiën op orde als je de Nederlandse (financiële) systeemwereld niet of nauwelijks kent en daarnaast geen sociaal vangnet hebt om jou te helpen? Hoeveel ruimte heb je dan nog om fouten te maken? Deze vragen zijn de realiteit voor (jonge) alleenstaande vluchtelingen in Nederland.

[Lees verder ->](#)

### **Vrijwilligerswerk zoekt veelal 'gezellige jufs', maar minder migranten, ouderen of gehandicapten (Sociale vraagstukken)**

De vacatureteksten van het vrijwilligerswerk kunnen menig potentiële vrijwilliger afschrikken. Met hun taalgebruik geven ze ouderen, mensen met een bi-culturele achtergrond of handicap al dan niet bewust het gevoel dat ze niet welkom zijn.

[Lees verder ->](#)

### **Integratie is noodzakelijke aanvulling op inburgering (Sociale vraagstukken)**

Op 1 januari 2022 gaat de nieuwe Wet inburgering in. Dit is goed nieuws. De nieuwe wet maakt gemeenten verantwoordelijk en vat inburgering breder op dan de oude. Maar dat is niet genoeg. Het zou namelijk niet alleen om inburgering moeten gaan, maar om integratie.

[Lees verder ->](#)

### **Te veel hindernissen voor asielmigrant in de zorgsector (Binnenlands Bestuur)**

Terwijl de zorg staat te springen om personeel, lukt het asielmigranten nog nauwelijks om een baan in die sector te vinden. Door dat arbeidspotentieel beter te benutten, kunnen er twee vliegen in één klap worden geslagen.

[Lees verder ->](#)