EXPERTISE CENTRUM
SOCIAAL WERK

Binnen Kalkhaven 37
3311 JC Dordrecht

Nieuwsbrief Anderstaligen

Nummer 12 – december 2021

In deze nieuwsbrief informeren we je over de laatste ontwikkelingen rondom anderstaligen. De nieuwsbrief is een initiatief van het Expertisecentrum Sociaal Werk van MEEVivenz. Heb je suggesties hoe we de nieuwsbrief nog beter kunnen maken? Stuur een e-mail naar info@expertisecentrumsociaalwerk.nl.

1. Nieuwe Wet inburgering per 1 januari 2022

Statushouder bouwt zijn eigen huis (Binnenlands Bestuur)
Statushouders komen niet makkelijk aan een woning. Laat staan aan eentje die ze kunnen kopen. Bij het sociale project Steenvlinder renoveren ze hun eigen appartement. Samen met onder meer starters en zzp-ers. 'We kunnen 10 tot 20 procent van het woningtekort oplossen.'
Lees verder ->

Weinig haast met gedwongen opvang asielzoekers (Binnenlands Bestuur)
De gemeente Venray gaat nog niet akkoord met de noodopvang van 500 asielzoekers in een evenementenhal in kerkdorp Oostrum. Venray is een van de vier gemeenten die door het rijk verplicht zijn om honderden asielzoekers tijdelijk op te vangen.
Lees verder ->

Kamerbrief met reactie op motie inzetten van maatschappelijke diensttijd in combinatie met de inburgering (Rijksoverheid)
Staatssecretaris Wiersma (SZW) stuurt zijn reactie op de motie waarin wordt verzocht om waardevolle lokale initiatieven die de maatschappelijke diensttijd (MDT) inzetten in combinatie met inburgering te inventariseren en daarbij te bekijken hoe zulke initiatieven gestimuleerd kunnen worden. De motie is ingediend door het Tweede Kamerlid Heerma (CDA).
Lees verder ->

Financieel ontzorgen van inburgeraars levert stress op (Binnenlands Bestuur)
De uitvoering van de nieuwe inburgeringswet, die vanaf 1 januari 2022 ingaat, gaat veel vragen van gemeenten. In pilots komen al een aantal belangrijke knelpunten en vraagstukken naar boven. Zo blijkt het 'financieel ontzorgen' van statushouders nog een bron van stress – voor zowel de ontvangers als de uitvoerders van de ondersteuning.
Lees verder ->

Kamerbrief met stand van zaken uitvoering inburgering (Rijksoverheid)
Staatssecretaris Wiersma (SZW) geeft zoals toegezegd de Tweede Kamer een stand van zaken over de uitvoering van de inburgering.
Lees verder ->

Antwoorden op Kamervragen over 'Brandbrief grote steden: duizenden vluchtelingen veroordeeld tot falend inburgeringsstelsel' (Rijksoverheid)
Staatssecretaris Wiersma (SZW) beantwoordt vragen over 'Brandbrief grote steden: duizenden vluchtelingen veroordeeld tot falend inburgeringsstelsel'. De vragen zijn van de Kamerleden Maatoug (GroenLinks) en Gijs van Dijk (PvdA).
Lees verder ->

Animatievideo Inburgeren vanaf 2022 (Divosa)
Om gemeenten te ondersteunen bij de communicatie met de inburgeraar heeft Baretta Media in opdracht van Divosa de animatievideo 'Inburgeren vanaf 2022' ontwikkeld. Daarin wordt getoond welke stappen een inburgeraar in de Wet inburgering 2021 doorloopt. De video is bedoeld voor klantmanagers en andere professionals die met inburgeraars werken.
Lees verder ->

Eindrapport pilots: Overkoepelende factoren voor een geslaagde inburgering (Divosa)
De combinatie van theoretisch leren en leren in en over de praktijk draagt bij aan verbetering van de taalbeheersing en zelfredzaamheid van inburgeraars. Dat geldt ook voor het combineren van taallessen en participatie. Er zijn wel grote verschillen tussen inburgeraars qua niveau, leerbaarheid, leerbehoefte en motivatie.
Lees verder ->

Nieuwe wet Inburgering 2022 geeft ook professional meer mogelijkheden (Zorg+Welzijn)
De gemeenten zijn per 1 januari 2022 zelf verantwoordelijk voor begeleiding en ondersteuning van mensen die moeten inburgeren. Dat is een goede zaak, want vaak zijn inburgeraars niet in staat om zelf binnen drie jaar hun inburgering te doorlopen. Sociaal werker Bojoura Hoekstra bereidt zich met welzijnsorganisaties en gemeente voor op de nieuwe inburgeringswet. Samenwerking is het sleutelwoord.
Lees verder ->

Hoe begeleid je vrouwelijke nieuwkomers? Nieuwe e-learing ontwikkeld (Zorg+Welzijn)
Vrouwelijke nieuwkomers komen moeilijk aan het werk in Nederland, mede door onbewuste aannames van professionals in zorg en welzijn. Daarom ontwikkelde KIS de interactieve e-learning module Vrouwelijke nieuwkomers op weg naar werk met casuïstiek, video's en opdrachten. Projectleider Joline Verloove: 'Vaak zijn professionals zich niet bewust van hun stereotiepe denkbeelden maar als ze zien waarover het gaat, herkennen ze het meestal meteen.'
Lees verder ->

Aantal gemeenten verplicht tot extra opvangplek (Binnenlands Bestuur)
Er lopen gesprekken tussen het ministerie van Justitie en gemeenten over de verplichte opvang van asielzoekers. Volgens ingewijden loopt het proces nog, en moet volgende week officieel bekend worden welke gemeenten worden aangewezen.
Lees verder ->

Contactpersoon statushouders: spin in het web in Alkmaar (Movisie)
Alkmaar heeft in het kader van het Koploperproject Cliëntondersteuning een nieuwe functie in het leven geroepen: de contactpersoon statushouders. Deze fungeert als een verbindende schakel en wegwijzer voor professionals, organisaties en inwoners in het landschap van zorg en ondersteuning aan statushouders.
Lees verder ->

Nieuwe e-learning van KIS: vrouwelijke nieuwkomers begeleiden op weg naar werk (Movisie)
Volgens onderzoek van het Kennisplatform Integratie & Samenleving (KIS) richten gemeenten zich bij de arbeidstoeleiding van statushouders onbewust vooral op mannen en krijgen vrouwen niet de begeleiding die ze juist zo hard nodig hebben.
Lees verder ->

Vraagbaakfunctie taalschakeltrajecten inburgering gestart (Divosa)
Het Expertisepunt Basisvaardigheden is 6 december gestart met de vraagbaakfunctie voor de taalschakeltrajecten. Het taalschakeltraject is hoofdonderdeel van de onderwijsroute van de nieuwe Wet inburgering. Hierbij worden inburgeringsplichtigen toegeleid naar een reguliere mbo-2, mbo-3, mbo-4, hbo-opleiding of wo-studie.
Lees verder ->

Tijdlijn contactmomenten met asielmigranten beschikbaar (Divosa)
IND, COA, DUO en gemeenten hebben tijdens het inburgeringsproces op verschillende momenten contact met inburgeraars. Om hen (meer) inzicht te geven in het proces, heeft DUO samen met Divosa, VNG, COA, IND en het ministerie van SZW een tijdlijn ontwikkeld.
Lees verder ->

Gemeenten realiseren extra betaalbare woonruimtes voor vergunninghouders (Rijksoverheid)
13 gemeenten krijgen een financiële bijdrage voor het realiseren van huisvesting voor vergunninghouders. Hiermee worden tussen nu en eind 2023 bijna 800 woonruimtes voor vergunninghouders gerealiseerd. Daarnaast worden er zo'n 600 woonruimtes voor andere aandachtsgroepen gerealiseerd.
Lees verder ->

Inbreng VNG voor Kamerdebat huisvesting statushouders (VNG)
Gemeenten hebben over de tweede helft van 2021 hun taakstelling voor het huisvesten van statushouders gehaald en een eerder ontstane achterstand ingelopen. Gezien de krapte op de woningmarkt was dat zeker geen eenvoudige opgave.
Lees verder ->

Vrouwelijke statushouders achtergesteld (Binnenlands Bestuur)
Vrouwelijke statushouders profiteren minder van de ondersteuning die gemeenten bieden dan mannen. Zij krijgen minder begeleiding naar werk, terwijl ze die harder nodig hebben.
Lees verder ->

COA heeft duizenden opvangplekken te weinig (Binnenlands Bestuur)
Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) verwacht in 2022 zeker 6000 extra opvangplekken voor asielzoekers nodig te hebben. Naar verwachting zijn er volgend jaar 42.000 opvangplekken. Eind december van dit jaar zijn er ongeveer 36.000 opvangplekken beschikbaar, die allemaal bezet zijn.
Lees verder ->

Nieuwe training Module Arbeidsmarkt en Participatie (Divosa)
In samenwerking met Stillare heeft Divosa voor gemeenten de training Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) ontwikkeld. Het doel van de MAP is om inburgeringsplichtigen in de B1- en Z-route kennis te laten maken met en voor te bereiden op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt.
Lees verder ->

Eerste gemeenten krijgen geld voor huisvesting aandachtsgroepen (Rijksoverheid)
Meer dan 80 gemeenten hebben in totaal 128 aanvragen ingediend voor de Regeling huisvesting aandachtsgroepen. Met een financiële bijdrage uit de regeling kunnen gemeenten woon- of verblijfsruimtes bouwen voor bijvoorbeeld studenten, arbeidsmigranten en statushouders.
Lees verder ->

2. Intercultureel werken

Discriminatie op werkvloer is zelden een incident (Zorg+Welzijn)
Een cliënt die niet door jou geholpen wil worden vanwege je huidskleur of hoofddoek. Discriminatie is voor sommige zorgmedewerkers iets dat blijft terugkeren, blijkt uit een verkennend onderzoek van KIS. 'Zorgorganisaties springen niet altijd in de bres voor hun gedupeerde medewerkers, omdat ze vaak niet weten hoe ze ermee om moeten gaan.'
Lees verder ->