



**EXPERTISE
CENTRUM**
SOCIAAL WERK

GROEIMAANDAG

Vakkennis om jou te inspireren

Thema:
Diversiteit



Dit is de nieuwsbrief van het Expertisecentrum Sociaal Werk. Elke eerste maandag van de maand is het Groeimaandag en ontvang je een themanieuwsbrief van het ECSW.



Diversiteit als kracht

'Ons vermogen om eenheid in verscheidenheid te bereiken, zal de schoonheid en de test van onze beschaving zijn'. Met deze uitspraak van Mahatma Gandhi starten we deze Groeimaandag. Het weerspiegelt de uitdaging en de kracht van diversiteit. Want als het ons lukt om elkaar kunnen vinden in onze verschillen kan dat juist versterkend werken.

Inclusie

De term diversiteit roept ook complexiteit op. We zijn van buiten en binnen allemaal anders. Van nature neig je ernaar om om te gaan met mensen waar je op lijkt. Je begrijpt elkaar. Het risico is dat anderen buitengesloten worden. In een diverse groep moet je rekening houden met elkaars verschillen. Diversiteit werkt bekrachtigend. Met verschillende mensen in een team heb je meer kennis. Divers eten is gezonder dan altijd hetzelfde. Met verscheidenheid in mensen ben je creatiever en innovatiever en in een (bio)diverse tuin staat altijd iets in bloei.

Verscheidenheid

Diversiteit gaat over de soorten verschillen die we met elkaar kunnen ervaren. Over de zichtbare (huidskleur, man/vrouw, leeftijd) en de onzichtbare (gender, religie, cultuur, karakter, overtuigingen, politiek, etc.). Diversiteit gaat over de mix van verschillen tussen mensen: demografisch (leeftijd, religie, gender, seksuele diversiteit, cultuur), fysieke mogelijkheden, maar ook over verschil in karakters, opleidingsniveau, vakgebieden, organisatiecultuur, etc. Kortom, diversiteit gaat over alle verschillen tussen mensen.



di·ver·si·teit (de; v)

- 1 verscheidenheid, variatie
- 2 het verschijnsel dat er ergens mensen zijn met verschillende etnische of culturele achtergronden



‘Met diversiteit hebben we nog een leerweg te gaan.’

Interview met trainer Samuel Tekeste

Na een geslaagde pilot met de training Cultuursensitief werken biedt MEEK2 dit jaar een basistraining en een verdiepingstraining aan. We spreken trainer Samuel Tekeste over diversiteit, misvattingen, ongemak en bewustzijn. Ook geeft Samuel 5 tips. ‘Want’, zegt hij, ‘we hebben allemaal nog een leerweg te gaan. Op het gebied van diversiteit in culturen begeleid ik deelnemers graag in hun route naar bewustwording.’



Open blik en ontdekken

‘Diversiteit lijkt een hekel punt’, vertelt Samuel. ‘Terwijl het heel simpel is. Lief zijn voor elkaar en je bewust zijn dat “de norm” niet maatgevend is voor iedereen. Geef elkaar de ruimte. We denken veel vanuit de perceptie van onze eigen werkelijkheid. Als we dan de verschillen zien klopt die perceptie niet meer. Dat geeft onduidelijkheid, onrust en veel ongemak. Verandering is eng en dan neig je naar het afwijzen van de ander. Het vraagt van ons juist een open blik en interesse. Dàt is heel belangrijk. Verbreed je blik en je wordt verrast. Wij Nederlanders zijn een reislustig volk. We hebben de middelen en bezoeken landen over de hele wereld. Mijn advies is: ga eens op reis in je eigen straat, stad en land. Er valt dichtbij zóveel te ontdekken.’



[Lees hier het hele interview met Samuel Tekeste](#)



Diversiteitskenmerken

Movisie heeft voor sociaal professionals het diversiteitsvlechtwerk in beeld gebracht met een overzicht in diversiteitsfactoren.

Denk aan uiterlijke kenmerken, seksuele oriëntatie, sociaal-culturele achtergrond, gezondheid, taal & geletterdheid en meer. Het diversiteitsvlechtwerk helpt jou als sociaal professional om te werken aan een inclusieve samenleving die rekening houdt met diversiteit.



Diversity day

Op 3 oktober is het de landelijke Dag van de Diversiteit om te pleiten voor solidariteit. Diversity Day streeft naar een samenleving die staat voor verbondenheid en respect voor verschillen. Onder het motto "Diversiteit Verrijkt" moedigen ze iedereen actief aan om de verschillen te waarderen en ieders unieke talenten te omarmen en te benutten.

[Lees hier meer informatie over de Dag van de Diversiteit](#)



Tour d'amour

Sinds maart 2014 reist **Tour d'Amour** door Nederland en België om aandacht te vragen voor seksuele- en genderdiversiteit. Dit doen ze aan de hand van levensverhalen van LHBT-ouderen en bijpassende liedjes. Deze bijzondere tour maakt professionals en vrijwilligers binnen zorg en welzijn bewust van deze diversiteit. Medewerkers van MEEVivenz zijn welkom bij een voorstelling. Aanmelden hoeft niet. Nog niet overal is een tijd bekend. Voor vragen kun je mailen naar info@evelinevandeputte.com.

4 oktober: 19.00 uur. Avond jongeren Dordrecht

24 oktober: Middag, Het Zonnehuis, Vlaardingen

2 november: 14.00 uur. Laurens Rotterdam, locatie Den Hogenban

8 november: Delft

16 november: 14.30 uur. Laurens Rotterdam, locatie Blijdorp

22 november: 14.00 uur. Onderwijs Museum Dordrecht

2 december: 14.00 uur. Roze salon, Humanitas, Bergweg Rotterdam



Groeigift

Eveline van de Putte geeft, speciaal voor medewerkers van MEEVivenz, een exemplaar weg van het boek [Nieuwe Namen, levensverhalen van transgender ouderen](#).

Wil jij dit boek graag hebben?

Om kans te maken kun je mailen naar info@expertisecentrumsocialwerk.nl onder vermelding van je naam en waar je het boek naar toe gestuurd wil hebben. We nemen contact op met de collega die deze groeigift krijgt.

[Bekijk hier het boek 'Nieuwe Namen, levensverhalen van transgender ouderen'](#)



Online tips

Publicatie Inclusie en diversiteit

Wat, waarom en hoe? In de conclusie worden de begrippen diversiteit en inclusie met de opgedane kennis geduid en lees je over een praktische toepassing ervan.

Kennisplatform inclusief samenleven

Doel van Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) is een fundamentele bijdrage te leveren aan een pluriforme en stabiele samenleving.

Online Kennisatelier: Regenboogsteden (gratis)

Donderdag 12 oktober 2023 – BIPOC en bi-culturele lhbtqi+ personen.

2doc 2Doc: Ons moederland

In hoeverre is onze vaderlandse geschiedenis een voedingsbodemp voor de huidige angst voor nieuwkomers?



Podcast tips

Het filosofisch kwintet: diversiteit

Tussenuur: diversiteit

Niet zo zwart-wit

Dipsaus



Boekentips

Diversiteit in de samenleving

Concepten, voorbeelden uit de praktijk en methoden voor de diversiteitsbewuste professional.

Mijn ontelbare identiteiten

Een bespiegeling op de veranderde omgang met de 'de Ander' in Nederland.

Diversiteit in het sociaal domein

Op weg naar intercultureel vakmanschap voor de sociaal professional.

De inclusiemarathon

Over diversiteit en gelijkwaardigheid op de werkvloer.

De zeven vinkjes

Hoe mannen zoals ik de baas spelen.

Je mag ook niets meer zeggen

Een nieuwe taal voor een nieuwe tijd

MOUNIR SAMUEL

**Je mag
ook niets
meer
zeggen**

Een nieuwe taal voor
een nieuwe tijd

NWADAM

Wil jij je kennis vergroten over cultuursensitief werken?

Meld je dan aan voor [de training Cultuursensitief werken met nieuwkomers, module 1 basis](#). De training is op donderdag 30 november in Dordrecht.

Wil je na deze cursus ook de verdieping in? Volg dan de training [Cultuursensitief Werken met nieuwkomers, module II verdieping](#). Deze is op donderdag 21 december in Dordrecht.

Beide trainingen zijn geaccrediteerd bij Registerplein en SKJ (4 studiepunten) en kosten per training 160 euro. Dit kun je bekostigen vanuit je [scholingsbudget](#) (als dit nog niet is uitgegeven aan een andere training dit jaar) of uit je [Loopbaanbudget](#) (LBB). Overleg altijd even met je leidinggevende.

Hoe handel je krachtgericht, integraal en mensgericht in het complexe sociaal domein?

De [KIM-methode](#) geeft jou als professional handvatten om in complexe situaties doordachte keuzes te maken. Je leert hoe je krachten, kansen en talenten kunt combineren met de saamhorigheid en solidariteit van het individu en zijn sociale omgeving. Er zijn nog een paar plaatsen vrij op de eerstvolgende training, die start op 16 november in Arnhem. De KIM-methode is een geaccrediteerde training. [Hier](#) vind je meer informatie.



Wil jij kennis delen in de Groeimaandag? Of heb je goede tips?
Mail dan naar info@expertisecentrumsociaalwerk.nl

Contact

Wil je wat vragen of delen?
Mail ons op info@expertisecentrumsociaalwerk.nl
www.expertisecentrumsociaalwerk.nl

